

# FAI LA MOSSA GIUSTA PER DIVENTARE IMPRENDITORE



CONFCOMMERCIO MILANO PER GLI ASPIRANTI IMPRENDITORI E LE NEO IMPRESE

A cura di Michele Ceppinati  
(Direzione Sindacale • Sicurezza sul lavoro)



**Unione**  
**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA  
MILANO • LODI • MONZA E BRIANZA

# IL MERCATO DEL LAVORO E LA GESTIONE DEL PERSONALE DOPO IL JOBS ACT

- ❑ **Analisi delle principali tipologie dei rapporti di lavoro** (contratto a tempo indeterminato, a termine, di apprendistato, lavoro accessorio)
- ❑ **La gestione del personale** (principi generali di diritto del lavoro e contrattuale, principali adempimenti amministrativi per la gestione del personale)

# Ho bisogno di collaboratori, quale tipologia contrattuale utilizzo?

- **Contratto a tempo indeterminato** (part time/full time)
- **Contratto a tempo determinato** (part time/full time)
- **Apprendistato** (part time/full time)
- **Contratto di lavoro intermittente** (a chiamata)
- **Lavoro accessorio** (voucher lavoro)
- ...

# Contratto a tempo indeterminato

- ▶ Il contratto di lavoro **subordinato a tempo indeterminato**
  - ▶ costituisce la forma comune di rapporto di lavoro
  - ▶ è quel contratto con cui il lavoratore si impegna, senza vincolo di durata e dietro versamento di una retribuzione a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.
  - ▶ Il recesso è ammesso solo per giusta causa o giustificato motivo (le novità del «Jobs Act»)
- ▶ La legge di stabilità 2016 ha prorogato l'**esonero contributivo** introdotto lo scorso anno.

# Contratto a tempo determinato

- ▶ Il contratto a **tempo determinato** è un contratto di lavoro subordinato, nel quale è definito un tempo ben preciso di durata del contratto con una data che indica la fine del rapporto.
- ▶ **Non è più necessario indicare una causale** (sostitutiva, organizzativa o produttiva).
- ▶ L'apposizione del termine, a pena di nullità, **deve risultare dall'atto scritto**, direttamente (data, evento) o indirettamente dal contesto complessivo dell'atto medesimo.
- ▶ Il contratto a termine **non può avere una durata superiore a trentasei mesi ed è prorogabile**, con il consenso del lavoratore e nei limiti della durata massima prevista (36 mesi), fino a un massimo di cinque volte, indipendentemente dal numero dei rinnovi.

# L'apprendistato

- ▶ L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.
- ▶ L'elemento caratterizzante dell'apprendistato è rappresentato dal fatto che il datore di lavoro è tenuto ad erogare, come corrispettivo della presentazione di lavoro, non solo la retribuzione, ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali. Queste due obbligazioni hanno pari dignità e non sono tra loro alternative o accessorie.
- ▶ Il contratto di apprendistato determina numerose agevolazioni a favore degli imprenditori. L'inserimento in azienda tramite apprendistato è, infatti, sostenuto da notevoli incentivi (come la contribuzione agevolata pari al 10% della retribuzione per le aziende con più di 9 dipendenti o lo sgravio totale per quelle con meno di 9 dipendenti e il sotto inquadramento contrattuale).

# Part-time

- ▶ **DEFINIZIONE** - Il rapporto di lavoro a **tempo parziale** è un rapporto che si svolge con un **orario inferiore** rispetto al tempo pieno, vale a dire al normale orario di lavoro settimanale.
- ▶ **TIPOLOGIE** - Si possono instaurare rapporti di lavoro part-time:
  - ▶ di tipo **orizzontale**, in cui la riduzione rispetto al tempo pieno si applica sull'orario giornaliero di lavoro;
  - ▶ di tipo **verticale**, in cui l'attività lavorativa è svolta a tempo pieno ma solo in determinati periodi della settimana, del mese o dell'anno;
  - ▶ di tipo **misto**, risultanti da una combinazione delle modalità orizzontale e verticale.

Si deve tenere conto dei contratti collettivi di lavoro che fissano limiti minimi inderogabili di durata della prestazione lavorativa part-time.

# Lavoro intermittente (a chiamata)

- ▶ Il lavoro intermittente è un contratto che **si può attivare qualora si presenti la necessità di utilizzare un lavoratore** per prestazioni con una frequenza non predeterminabile, permettendo al datore di lavoro di servirsi dell'attività del lavoratore, chiamandolo all'occorrenza.
- ▶ Il contratto di lavoro intermittente può essere stipulato:
  - ▶ **Requisiti oggettivi:** per le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento allo svolgimento di prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno (qualora la contrattazione collettiva non sia intervenuta, le ipotesi di ricorso a questo tipo di contratto sono individuate da un apposito decreto ministeriale);
  - ▶ **Requisiti soggettivi:** nel caso di soggetti di età inferiore a 24 anni, oppure, di età superiore a 55 anni. Le prestazioni a chiamata si devono comunque concludere entro il compimento del 25esimo anno.



# Lavoro accessorio

- ▶ Con **lavoro accessorio** si è inteso regolamentare quelle prestazioni lavorative caratterizzate da un limite prettamente economico e dal pagamento attraverso dei **voucher** (buoni lavoro).
- ▶ Per contratto di lavoro accessorio si intende l'insieme di prestazioni lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a **€ 7.000 netti** (€9.333 lordi) nel corso di un anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre).
- ▶ Qualora il committente sia un imprenditore o un professionista le prestazioni di lavoro accessorio rese a loro favore non possono eccedere il limite di € 2.000 nell'anno civile per ciascun lavoratore.

# Fonti regolatrici del rapporto di lavoro e l'importanza del CCNL

- ▶ La regolamentazione del rapporto di lavoro risulta dalla combinazione delle disposizioni dettate da fonti diverse:
  - ▶ Norme di legge
  - ▶ Contratti collettivi - CCNL
  - ▶ Contratto individuale
- ▶ Il **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO** fissa le condizioni economico-normative del rapporto di lavoro subordinato (minimi retributivi, periodo di prova, preavviso, trattamento di malattia, ferie, ...), è sottoscritto dalle associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e **deve essere integralmente applicato in ogni sua parte.**

# Quali sono i principali adempimenti amministrativi ...



# Retribuzione contrattuale lorda, netta e costo del lavoro (CCNL Terziario)

Livello	Qualifica	Retribuzione annua		Costo
		Lorda	Netta	Annuo
Q	quadri	37.120,00	24.406,00	53.691,00
I	impiegati	30.914,00	21.261,00	44.742,00
II	impiegati	27.726,00	19.327,00	40.145,00
III	Imp/ope	24.787,00	17.511,00	35.908,00
IV	imp/ope	22.434,00	16.080,00	32.515,00
V	imp/ope	20.992,00	15.203,00	30.435,00
VI	imp/ope	19.607,00	14.361,00	28.438,00
VII	operai	17.874,00	13.308,00	25.940,00

# Quali sono gli elementi che concorrono a determinare il costo del lavoro...



# I principali incentivi all'assunzione ...

Esonero contributivo biennale

Apprendistato

Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

Lavoratori percettori di Naspi

Over 50/Donne/ ....

# Incentivo alle assunzioni a tempo indeterminato anno 2016

- ▶ Per le nuove **assunzioni (\*) con contratto di lavoro a tempo indeterminato** (esclusi apprendisti) **effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016**
- ▶ Esonero del **40%** (100%) dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro (è dovuta la contribuzione INAIL)
- ▶ Limite massimo dello sgravio pari a **€ 3.250** (~~8.060~~)/annuo per ciascun lavoratore
- ▶ Per un periodo massimo di **24 mesi** (~~36 mesi~~) dall'assunzione

- (\*)
- ✓ Nei sei mesi precedenti l'assunzione il lavoratore non deve aver avuto un contratto a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro (si TD, si COCOCO/COCOPRO).
  - ✓ Nei tre mesi antecedenti il 1° gennaio 2016 il lavoratore non deve aver avuto un contratto a tempo indeterminato con il datore di lavoro che richiede l'incentivo o con società collegate/controllate

# Incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato

## Benefici contributivi

- ▶ La contribuzione ordinaria per gli apprendisti è pari al **10%**.
- ▶ Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del **100%** per i primi 3 anni di contratto. Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.
- ▶ In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.

## Benefici economici

- ▶ Possibilità di inquadrare il lavoratore a **due livelli inferiori** rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro



# Incentivi all'assunzione di lavoratori in mobilità

## Benefici contributivi

- ▶ Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (**10%**) per la durata di 18 mesi se a tempo indeterminato, 12 se a tempo determinato.
- ▶ Se durante i 12 mesi il contratto viene trasformato a tempo indeterminato, l'agevolazione contributiva spetta fino ad un massimo di 24 mesi

## Benefici economici

- ▶ Se l'assunzione è a tempo pieno, al datore di lavoro viene riconosciuto un contributo mensile pari al **50% dell'indennità di mobilità** spettante e non goduta dal lavoratore

# Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori che fruiscono della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI)

## Beneficio economico

- ▶ Incentivo pari al **20% dell'indennità mensile residua** che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

# Incentivi per l'assunzione di lavoratori over '50 disoccupati da oltre 12 mesi

## Benefici contributivi

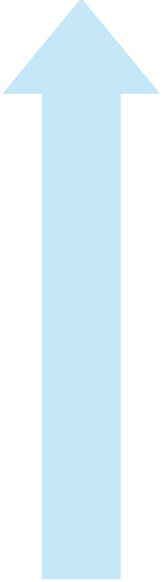
- ▶ Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**;
- ▶ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**.
- ▶ In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga **fino al 18° mese** dalla data di assunzione.

# Incentivi per l'assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi

## Benefici contributivi

- ▶ Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**;
- ▶ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**.
- ▶ In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga **fino al 18° mese** dalla data di assunzione.

# FAI LA MOSSA GIUSTA ...



Le **problematicità** nella gestione dei rapporti di lavoro deve essere affrontata cercando di trasformare processi complessi in opportunità per l'impresa ...

... diventa quindi fondamentale **affidarsi a professionisti in grado di assistervi**



# Promo.Ter Unione: un servizio personalizzato con la conoscenza del tuo settore

Via Marina, 10 - 20121 Milano

Tel. 02 7750 252

E-mail: [libri.paga@unione.milano.it](mailto:libri.paga@unione.milano.it)



- ▶ **Unione Confcommercio** attraverso **Promo.Ter - Servizio Paghe** offre la completa gestione e amministrazione dei collaboratori, subordinati e parasubordinati.
- ▶ In particolare **Promo.Ter** garantisce alle aziende associate:
  - ▶ **la completa e corretta predisposizione ed elaborazione dei dati delle retribuzioni, dei compensi e dei relativi oneri sociali**
  - ▶ **l'assistenza e la consulenza per la costituzione, lo svolgimento e la risoluzione dei rapporti di lavoro**
  - ▶ **l'assistenza nei rapporti con gli Enti quali: INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzione Territoriale del Lavoro, Centri per l'Impiego.**
- ▶ A disposizione degli associati all'Unione Confcommercio, utenti del servizio di **Promo.Ter**, vi sono anche altri i servizi offerti dall'Unione: il servizio sindacale (vertenze, conciliazioni, contratti integrativi aziendali, licenziamenti collettivi), il servizio legale, il servizio tributario, ecc.